

Antrag auf Entsendung eines Arbeitnehmers

bzw. Ausstellung einer Bescheinigung über die anzuwendenden Rechtsvorschriften

1. Angaben zum Arbeitnehmer

| | | | |
|---------------------|------------|--------------------------|----------|
| | | <input type="checkbox"/> | männlich |
| | | <input type="checkbox"/> | weiblich |
| Nachname | Vorname | | |
| Geburtsdatum | Geburtsort | Versicherungsnummer/PEID | |
| Staatsangehörigkeit | | | |

1.1. Adresse im Wohnsitzstaat

| | | | |
|-----------------------|------------|--------------|---------|
| Straße und Hausnummer | Ländercode | Postleitzahl | Wohnort |
| Telefon | E-Mail | | |

1.2. Adresse im Ausland während des Einsatzes (falls vorhanden)

| | | | |
|-----------------------|------------|--------------|---------|
| Straße und Hausnummer | Ländercode | Postleitzahl | Wohnort |
|-----------------------|------------|--------------|---------|

2. Angaben zur Tätigkeit in Liechtenstein

| | | | |
|---|-------------------|--------------|-----|
| Name des Unternehmens | Abrechnungsnummer | | |
| Rechtsform | | | |
| Straße und Hausnummer | Ländercode | Postleitzahl | Ort |
| Kontaktperson | | | |
| Telefonnummer | E-Mail-Adresse | | |
| Beginn des Arbeitsverhältnisses am (tt.mm.jjjj): | | | |
| Bei befristeten Arbeitsverträgen: Ende des Arbeitsvertrags am (tt.mm.jjjj): | | | |
| Art der Tätigkeit, die der Arbeitnehmer ausübt: | | | |

| | |
|---|--|
| Gemessen am Umsatz und am Anteil der beschäftigten Arbeitnehmer übt der Arbeitgeber mindestens 25 % seiner Geschäftstätigkeit in Liechtenstein aus: | <input type="checkbox"/> Ja |
| | <input type="checkbox"/> Nein |
| Der Arbeitgeber beschäftigt neben internem Verwaltungspersonal weitere Arbeitskräfte in Liechtenstein: | <input type="checkbox"/> Ja |
| | <input type="checkbox"/> Nein |
| Der Arbeitgeber ist dem folgenden Wirtschaftssektor zugehörig: | |
| <input type="checkbox"/> Landwirtschaft, Jagd, Fischerei | <input type="checkbox"/> Dienstleistungssektor |
| <input type="checkbox"/> Bau | <input type="checkbox"/> Groß- und Einzelhandel |
| <input type="checkbox"/> Industrie | <input type="checkbox"/> Beherbergung, Gaststätten |
| <input type="checkbox"/> Bildung | <input type="checkbox"/> Finanzen, Versicherungen, Immobilien, Leasing |
| <input type="checkbox"/> Sonstiger Sektor (bitte nähere Umschreibung) | <input type="checkbox"/> Verkehr, Nachrichtenübermittlung |
| | <input type="checkbox"/> Gesundheit, Veterinär, Soziales |

3. Angaben zum zuständigen liechtensteinischen Unfallversicherer (UVG)

| |
|---|
| Name und Adresse des Unfallversicherers |
|---|

4. Angaben zur Entsendung

| | | | |
|---|------------|------------------|-------------------------------|
| Beschäftigungsstaat, in den der Arbeitnehmer entsandt wird | Einsatzort | | |
| Name des Unternehmens | | | |
| Straße und Hausnummer | Ländercode | Postleitzahl | Ort |
| Kontaktperson | | | |
| Telefonnummer | | E-Mail-Adresse | |
| Keine feste Anschrift im Beschäftigungsstaat: | | | <input type="checkbox"/> |
| Der Arbeitnehmer war in den letzten 24 Monaten bereits in demselben Staat eingesetzt: | | | <input type="checkbox"/> Ja |
| | | | <input type="checkbox"/> Nein |
| Wenn ja, Einsatzzeiten angeben: | | | |
| von (tt.mm.jjjj) | | bis (tt.mm.jjjj) | |
| von (tt.mm.jjjj) | | bis (tt.mm.jjjj) | |
| von (tt.mm.jjjj) | | bis (tt.mm.jjjj) | |

4.1. Dauer der Entsendung

| | | |
|---|-------------------------------|------|
| Die Entsendung ist vertraglich auf Grund der Art der Tätigkeit im Voraus befristet: | <input type="checkbox"/> ja | |
| | <input type="checkbox"/> nein | |
| Voraussichtliche Dauer der Entsendung: | | |
| | Beginn | Ende |

4.2. Unselbständige Erwerbstätigkeit

| | |
|--|--|
| Der Arbeitnehmer wird entsandt, um eine andere entsandte Person zu ersetzen: | <input type="checkbox"/> Ja <input type="checkbox"/> Nein |
| Der Arbeitnehmer löst einen zuvor vom Arbeitgeber in den Beschäftigungsstaat entsandten Arbeitnehmer mit gleicher Tätigkeit ab: | <input type="checkbox"/> Ja <input type="checkbox"/> Nein |
| Wenn „ja“, geben Sie bitte die Gründe an, die diese Ablöse erforderlich machen: | |
| <hr/> <hr/> <hr/> | |
| Der Arbeitnehmer wurde vom Arbeitgeber in den letzten zwei Monaten vor dem aktuellen Entsendezeitraum im Beschäftigungsstaat eingesetzt: | <input type="checkbox"/> Ja <input type="checkbox"/> Nein |
| Der Arbeitnehmer wird von dem Unternehmen, zu dem er vom Arbeitgeber entsandt wird, einem anderen Unternehmen überlassen: | <input type="checkbox"/> Ja <input type="checkbox"/> Nein |
| Während der Entsendung ist ausschliesslich der Arbeitgeber in Liechtenstein befugt, das Arbeitsverhältnis mit dem Arbeitnehmer zu kündigen, nicht jedoch der Einsatzbetrieb: | <input type="checkbox"/> Ja <input type="checkbox"/> Nein |
| Der Arbeitgeber in Liechtenstein kann die Grundzüge der Tätigkeit am Einsatzort bestimmen: | <input type="checkbox"/> Ja <input type="checkbox"/> Nein |
| Die Arbeit wird nach der Entsendung wieder in Liechtenstein voraussichtlich bei dem gleichen Arbeitgeber aufgenommen: | <input type="checkbox"/> Ja <input type="checkbox"/> Nein |
| Der Arbeitsvertrag besteht mit dem: | <input type="checkbox"/> Einsatzbetrieb <input type="checkbox"/> Arbeitgeber in Liechtenstein |
| Der Lohn wird bezahlt von: | <input type="checkbox"/> Einsatzbetrieb <input type="checkbox"/> Arbeitgeber in Liechtenstein |
| Die Sozialversicherungen werden bezahlt von: | <input type="checkbox"/> Einsatzbetrieb <input type="checkbox"/> Arbeitgeber in Liechtenstein |

5. Bemerkung

| |
|-------------------|
| <hr/> <hr/> <hr/> |
|-------------------|

Der Arbeitgeber des zu entsendenden Arbeitnehmers erklärt ausdrücklich, alle Angaben vollständig und richtig gemacht zu haben. Dem Arbeitgeber ist bekannt, dass die Angaben sowohl in Liechtenstein als auch im Beschäftigungsstaat von den zuständigen Behörden kontrolliert werden. Sollte sich im Nachhinein herausstellen, dass die gemachten Angaben nicht den tatsächlichen Verhältnissen entsprechen, kann die ausgestellte Bescheinigung über die anzuwendenden Rechtsvorschriften auch rückwirkend widerrufen werden. In einem solchen Fall würden die Rechtsvorschriften des Beschäftigungsstaates zur Anwendung gelangen. Der Arbeitgeber verpflichtet sich, die Liechtensteinische AHV-IV-FAK umgehend zu informieren, wenn (i) der Arbeitnehmer doch nicht entsandt wurde oder (ii) die Entsendung länger als zwei Monate unterbrochen oder vorzeitig beendet wird.

Datenschutzhinweis: Informationen nach Art. 13 der Datenschutz-Grundverordnung (DSGVO) betreffend die Verarbeitung Ihrer personenbezogener Daten finden Sie auf unserer Webseite unter www.ahv.li/datenschutz

Ort und Datum

Unterschrift und Stempel des Arbeitgebers