**Antrag auf Entsendung eines Arbeitnehmers**

bzw. Ausstellung einer Bescheinigung über die anzuwendenden Rechtsvorschriften

1. **Angaben zum Arbeitnehmer**

|  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
|  |       |  |       |  |[ ]  männlich |  |
|  |  |  |  |  |[ ]  weiblich |  |
|  | Nachname  |  | Vorname |  |  |  |
|  |       |  |       |  |       |  |
|  | Geburtsdatum |  | Geburtsort |  | Versicherungsnummer/PEID |  |
|  |       |  |  |  |  |  |
|  | Staatsangehörigkeit |  |  |  |  |  |

* 1. Adresse im Wohnsitzstaat

|  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
|  |       |  |       |  |       |  |       |  |
|  | Straße und Hausnummer |  | Ländercode |  | Postleitzahl |  | Wohnort |  |
|  |       |  |       |  |
|  | Telefon |  | E-Mail |  |

* 1. Adresse im Ausland während des Einsatzes (falls vorhanden)

|  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
|  |       |  |       |  |       |  |       |  |
|  | Straße und Hausnummer |  | Ländercode |  | Postleitzahl |  | Wohnort |  |
|  |       |  |       |  |
|  | Telefon |  | E-Mail |  |

1. **Angaben zur Tätigkeit in Liechtenstein**

|  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- |
|  | Erwerbsart |[ ]   Arbeitnehmer |  |  |  |
|  |       |  |       |  |
|  | Name des Unternehmens |  | Abrechnungsnummer |  |
|  |       |  |            |  |
|  | Rechtsform |  | Firmennummer bzw. Unternehmens-Intifikationsnummer UIDPostleitzahlOrt |  |
|  |       |  |       |  |       |  |       |  |
|  | Straße und Hausnummer |  | Ländercode |  | Postleitzahl |  | Ort |  |
|  |       |  |
|  | Kontaktperson |  |
|  |       |  |       |  |
|  | Telefonnummer |  | E-Mail-Adresse |  |
|  | Beginn des Arbeitsverhältnisses am (tt.mm.jjjj): |       |  |
|  | Bei befristeten Arbeitsverträgen: Ende des Arbeitsvertrags am (tt.mm.jjjj): |       |  |
|  | Art der Tätigkeit, die der Arbeitnehmer ausübt: |       |  |
|  |  |  |  |
|  | Gemessen am Umsatz und am Anteil der beschäftigten Arbeitnehmer übt der Arbeitgeber mindestens 25 % seiner Geschäftstätigkeit in Liechtenstein aus: | [ ]  Ja[ ]  Nein |  |
|  | Der Arbeitgeber beschäftigt neben internem Verwaltungspersonal weitere Arbeitskräfte inLiechtenstein: | [ ]  Ja[ ]  Nein |  |
|  | Der Arbeitgeber ist dem folgenden Wirtschaftssektor zugehörig: |  |  |
|  | [ ]  Landwirtschaft, Jagd, Fischerei[ ]  Bau[ ]  Industrie[ ]  Bildung[ ]  Sonstiger Sektor (bitte nähere Umschreibung)      |  | [ ]  Dienstleistungssektor [ ]  Groß- und Einzelhandel[ ]  Beherbergung, Gaststätten[ ]  Finanzen, Versicherungen, Immobilien, Leasing[ ]  Verkehr, Nachrichtenübermittlung[ ]  Gesundheit, Veterinär, Soziales |  |
|  |  |  |  |  |

1. **Angaben zur Entsendung**

|  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- |
|  |       |  |       |  |
|  | Beschäftigungsstaat, in den der Arbeitnehmer entsandt wird |  | Einsatzort |  |
|  |       |  |       |  |
|  | Name des Unternehmens |  | Unternehmens-Intifikationsnummer UID (wenn vorhanden) |  |
|  |       |  |       |  |       |  |       |  |
|  | Straße und Hausnummer |  | Ländercode |  | Postleitzahl |  | Ort |  |
|  |       |  |
|  | Kontaktperson |  |
|  |       |  |       |  |
|  | Telefonnummer |  | E-Mail-Adresse |  |
|  | Keine feste Anschrift im Beschäftigungsstaat: |[ ]   |
|  | Der Arbeitnehmer war in den letzten 24 Monaten bereits in demselben Staat eingesetzt: | [ ]  Ja[ ]  Nein |  |
|  | Wenn ja, Einsatzzeiten angeben: |  |  |
|  | von (tt.mm.jjjj) |       |  | bis (tt.mm.jjjj) |       |  |
|  | von (tt.mm.jjjj) |       |  | bis (tt.mm.jjjj) |       |  |
|  | von (tt.mm.jjjj) |       |  | bis (tt.mm.jjjj) |       |  |

* 1. Dauer der Entsendung

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
|  | Die Entsendung ist vertraglich auf Grund der Art der Tätigkeit im Voraus befristet: | [ ]  ja[ ]  nein |  |
|  | Voraussichtliche Dauer der Entsendung: |  |  |  |  |  |
|  |  | Beginn |  | Ende |

* 1. Unselbständige Erwerbstätigkeit

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
|  | Der Arbeitnehmer wird entsandt, um eine andere entsandte Person zu ersetzen: | [ ]  Ja[ ]  Nein |  |
|  | Der Arbeitnehmer löst einen zuvor vom Arbeitgeber in den Beschäftigungsstaat entsandten Arbeitnehmer mit gleicher Tätigkeit ab: | [ ]  Ja[ ]  Nein |  |
|  | Wenn „ja“, geben Sie bitte die Gründe an, die diese Ablöse erforderlich machen: |  |
|  |       |  |
|  |       |  |
|  |       |  |
|  |  |  |  |
|  | Der Arbeitnehmer wurde vom Arbeitgeber in den letzten zwei Monaten vor dem aktuellenEntsendezeitraum im Beschäftigungsstaat eingesetzt: | [ ]  Ja[ ]  Nein |  |
|  | Der Arbeitnehmer wird von dem Unternehmen, zu dem er vom Arbeitgeber entsandt wird,einem anderen Unternehmen überlassen: | [ ]  Ja[ ]  Nein |  |
|  | Während der Entsendung ist ausschliesslich der Arbeitgeber Liechtenstein befugt, das Arbeitsverhältnis mit dem Arbeitnehmer zu kündigen, nicht jedoch der Einsatzbetrieb: | [ ]  Ja[ ]  Nein |  |
|  | Der Arbeitgeber in Liechtenstein kann die Grundzüge der Tätigkeit am Einsatzort bestimmen:  | [ ]  Ja[ ]  Nein |  |
|  | Die Arbeit wird nach der Entsendung wieder in Liechtenstein voraussichtlich bei dem gleichen Arbeitgeber aufgenommen: | [ ]  Ja[ ]  Nein |  |
|  | Der Arbeitsvertrag besteht mit dem: | [ ]  Einsatzbetrieb[ ]  Arbeitgeber in Liechtenstein |  |
|  | Der Lohn wird bezahlt von: | [ ]  Einsatzbetrieb[ ]  Arbeitgeber in Liechtenstein |  |
|  | Die Sozialversicherungen werden bezahlt von: | [ ]  Einsatzbetrieb[ ]  Arbeitgeber in Liechtenstein |  |

1. **Bemerkung**

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
|  |       |  |
|  |       |  |

Der Arbeitgeber des zu entsendenden Arbeitnehmers erklärt ausdrücklich, alle Angaben vollständig und richtig gemacht zu haben. Dem Arbeitgeber ist bekannt, dass die Angaben sowohl in Liechtenstein als auch im Beschäftigungsstaat von den zuständigen Behörden kontrolliert werden. Sollte sich im Nachhinein herausstellen, dass die gemachten Angaben nicht den tatsächlichen Verhältnissen entsprechen, kann die ausgestellte Bescheinigung über die anzuwendenden Rechtsvorschriften auch rückwirkend widerrufen werden. In einem solchen Fall würden die Rechtsvorschriften des Beschäftigungsstaates zur Anwendung gelangen. Der Arbeitgeber verpflichtet sich, die Liechtensteinische AHV-IV-FAK umgehend zu informieren, wenn (i) der Arbeitnehmer doch nicht entsandt wurde oder (ii) die Entsendung länger als zwei Monate unterbrochen oder vorzeitig beendet wird.

 Ort und Datum Unterschrift und Stempel des Arbeitgebers